



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

ОГРН 1061841046673 ИНН 1835071780 КПП 183101001
426008, УР, г. Ижевск, ул. Пушкинская, 268, этаж 3, офис 263
телефон (3412) 908-413
e-mail: inter-office@aspec-stroy.ru <http://aspec-stroy.ru>

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «АСПЭК-Интерстрой»
_____ А.В. Половников
«01» июля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНТРОЛЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Ижевск 2022 г.

1. Цели

1.1 Настоящее положение разработано в целях:

- регламентации порядка соблюдения Политики ООО «АСПЭК-Интерстрой» в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ, усиления трудовой дисциплины и обеспечения строгого и неуклонного соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- профилактики заболеваемости, производственного травматизма, возникновения аварий и инцидентов, нарушений Правил дорожного движения, в том числе дорожно-транспортных происшествий;
- поддержания здорового образа жизни работников.

1.2 Настоящее положение:

- содержит процедуры по выявлению фактов употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ, работниками ООО «АСПЭК-Интерстрой», в том числе работниками подрядных (сервисных) и субподрядных организаций, подозреваемых в нахождении в состоянии опьянения на территории и объектах строительства ООО «АСПЭК-Интерстрой»;
- определяет порядок действий руководителей структурных подразделений ООО «АСПЭК-Интерстрой», а так же ответственных лиц подрядных (сервисных) и субподрядных организаций при выявлении работников, подозреваемых в употреблении алкоголя, наркотиков и токсических и психотропных веществ на территории и объектах ООО «АСПЭК-Интерстрой».

2. Область применения

2.1 Требования настоящего положения обязательны и в равной степени применяются для всех работников и руководителей всех уровней ООО «АСПЭК-Интерстрой», работников подрядных (сервисных) и субподрядных организаций, а так же иных лиц находящихся на территории и объектах строительства ООО «АСПЭК-Интерстрой».

2.2 Нарушение требований настоящего положения работниками ООО «АСПЭК-Интерстрой» влечет за собой привлечение работников к дисциплинарной ответственности.

2.3 За нарушение правил и требований настоящего положения работниками подрядных (сервисных), субподрядных организаций и иными лицами, находящимися на территории и объектах строительства ООО «АСПЭК-Интерстрой» могут применяться штрафные санкции, согласно заключенным договорам и настоящему Положению.

3. Термины и определения

Алкогольная продукция – пищевая продукция, которая произведена с использованием или без использования этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртосодержащей пищевой продукции.

Примечание: Алкогольная продукция подразделяется на такие виды, как спиртные напитки (в том числе водка), вино, фруктовое вино, ликерное вино, игристое вино (шампанское), винные напитки, пиво и напитки, изготавливаемые на основе пива.

Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ – комплекс мероприятий, направленных на недопущение случаев изготовления, употребления, провоза, проноса и реализации спиртосодержащих жидкостей, наркотических, токсичных и психотропных веществ и препаратов на территории и объектах строительства ООО «АСПЭК-Интерстрой».

Вахтовый метод – особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Вещества, вызывающие опьянение – спиртосодержащие жидкости, наркотические, токсические и психотропные вещества и препараты, а так же другие вещества намеренно используемые лицами для приведение себя в состояние опьянения.

Дисциплинарный проступок – противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, влекущее за собой применение дисциплинарного взыскания, а также иных мер правового воздействия, предусмотренных действующим законодательством РФ. То есть неисполнение работником своих трудовых обязанностей, предусмотренных действующим трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине, должностными положениями и инструкциями, а также вытекающих из трудового договора (контракта), заключенного работником с конкретной организацией.

Медицинский пункт – объект, предназначенный для осуществления лечебно-профилактической деятельности.

Медицинский работник – специалист, имеющий медицинское образование и работающий в лицензированном медицинском учреждении (пункте).

Медицинское освидетельствование – комплекс мероприятий, состоящий из выявления клинических признаков опьянения и следов опьяняющих веществ в организме.

Предрейсовый медосмотр – комплекс медицинских обследований (визуальных и инструментальных) водителей транспортных средств, осуществляемый сертифицированным по данному виду деятельности медицинским персоналом перед выпуском водителей на линию.

Работодатель – физическое, либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с расписанием или графиком работы либо условиями трудового договора (контракта) должен выполнять свои трудовые обязанности.

Состояние опьянения – совокупность нарушений физических или психических функций человека вследствие употребления вызывающих опьянение веществ.

Территория предприятия – земельные участки, здания, сооружения, строения, коммуникации и т.п., на которые ООО «АСПЭК-Интерстрой» обладает правами собственности, аренды и другими законными правами.

Трезвость – естественное от рождения состояние человека, при котором он адекватно и четко анализирует свои поступки и поступки окружающих его людей, осознанно контролирует свои действия и полностью отвечает за них.

4. Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ

Принятая руководством ООО «АСПЭК-Интерстрой» Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ заключается в установлении следующих требований:

1. Всем работникам ООО «АСПЭК-Интерстрой», а также персоналу подрядных (сервисных) и субподрядных организаций и иными лицам, находящимся на территории предприятия запрещается приносить, провозить, хранить, распространять и употреблять как на работе (смене, вахте), так и в период междусменного отдыха (в вахтовых поселках, других местах проживания) какие бы то ни было алкогольные напитки, спиртосодержащие жидкости (независимо от процента содержания в них этилового спирта), наркотические, психотропные и токсические вещества и препараты, а также появляться в состоянии опьянения.

2. Все работники ООО «АСПЭК-Интерстрой», а также работники подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и иные лица, находящиеся на территории предприятия, управляющие транспортными средствами, перед допуском к работе обязуются пройти предрейсовые медицинские осмотры.

5. Порядок соблюдения требований Политики в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ

5.1. Контроль трезвости за работниками ООО «АСПЭК-Интерстрой», работниками подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и иными лицами осуществляется:

5.1.1. До начала рабочей смены:

5.1.1.1. Визуально контролерами контрольно-пропускного пункта во время прохождения работниками ООО «АСПЭК-Интерстрой», работниками подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и иными лицами контрольно-пропускного пункта.

5.1.1.2. Алкометром (при наличии) на контрольно-пропускном пункте.

5.1.1.3. Медицинским работником при проведении предрейсового медицинского осмотра водителей.

5.1.1.4. Непосредственными руководителями работников ООО «АСПЭК-Интерстрой» либо ответственными лицами, закрепленными за выполнением работ/оказанием услуг на объектах строительства руководителями подрядных (сервисных) и субподрядных организаций, либо ответственными за нахождение и иных лиц на территории предприятия во время выдачи сменного задания.

5.1.2. В течение рабочей смены/рабочего дня:

5.1.2.1. Визуально руководителями и специалистами ООО «АСПЭК-Интерстрой» на объекте строительства.

5.1.2.2. Самими работниками ООО «АСПЭК-Интерстрой», работниками подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и иными лицами, находящимися на территории предприятия.

5.1.2.3. Необъявленными (внезапными) внутренними проверками как тотальными, так выборочными (в отношении работников ООО «АСПЭК-Интерстрой», работников подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и иных лиц, находящихся на территории предприятия, функциональные обязанности которых могут оказать большое влияние на безопасность производства, охрану труда, промышленную, пожарную безопасность и защиту окружающей среды).

5.1.3. В случае, если есть подозрения, что работник ООО «АСПЭК-Интерстрой», работникам подрядной (субподрядной), организаций оказывающей услуги/выполняющей работы и/или иное лицо находится в состоянии опьянения (шаткая походка, запах алкоголя в выдыхаемом воздухе, несвязанность речи, покраснение белков глаз, помутнение или изменение размеров зрачков, изменение окраски кожных покровов и т.п.) в течение рабочего времени/рабочего дня на территории организации и строительных площадок:

5.1.3.1. Работники ООО «АСПЭК-Интерстрой», работники подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и/или иные лица, находящиеся на территории предприятия обязаны незамедлительно сообщить о данном факте непосредственному или вышестоящему руководителю.

5.1.3.2. Руководитель любого уровня, в соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ, незамедлительно отстраняет от работы работника, подозреваемого в нахождении в

состоянии опьянения, с оформлением акта (приложение №1). И направляет к медицинскому работнику (при наличии) для подтверждения признаков опьянения.

5.1.3.3. Представитель ООО «АСПЭК-Интерстрой», назначенный ответственным за выполнение работ на объекте вправе отстранить от работы работников подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и иных лиц, находящихся на территории пропускного пункта и/или строительного объекта и направить их к медицинскому работнику (при наличии) для подтверждения признаков опьянения.

5.1.3.4. В случае подтверждения признаков опьянения, работник ООО «АСПЭК-Интерстрой», работник подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы, и/или иное лицо направляется на медицинское освидетельствование.

5.1.3.5. В случае невозможности направить работника ООО «АСПЭК-Интерстрой», работника подрядной (субподрядной), организации оказывающей услуги/выполняющей работы и/или иное лицо на медицинское освидетельствование ввиду значительной удаленности объекта строительства от специализированных учреждений, подтверждение признаков опьянения подтверждается актом (приложение №1) письменными показаниями других очевидцев (при наличии).

5.1.4. В случае отказа работника ООО «АСПЭК-Интерстрой», работника подрядной (субподрядной), организации оказывающей услуги/выполняющей работы и/или иного лица проходить любые виды медицинского освидетельствования в акте (приложение 1) делается запись.

5.1.5. В случае организации работы вахтовым методом, контроль трезвости осуществляется, в том числе и при нахождении работников ООО «АСПЭК-Интерстрой», работников подрядных (субподрядных), организаций оказывающих услуги/выполняющих работы и/или иных лиц на межсменном отдыхе.

6. Ответственность

6.1. В отношении работников ООО «АСПЭК-Интерстрой», нарушивших настоящее Положение ООО «АСПЭК-Интерстрой» вправе по своему усмотрению применить меры ответственности, установленные трудовым законодательством РФ, а именно: замечание, выговор и увольнение.

6.2. В случае нарушения настоящего положения работниками подрядных (субподрядных) организации, организации оказывающие услуги и иных лиц, находящихся на территории производства ООО «АСПЭК-Интерстрой» вправе начислить и потребовать уплаты виновной стороной штрафа:

- 10 000 руб. 00 коп., при выявлении нарушения настоящего положения на территории контрольно-пропускного пункта;

-100 000 руб. 00 коп., при выявлении нарушения настоящего положения на территории строительного объекта (за пределами контрольно-пропускного пункта) за каждый выявленный случай;

Приложение: Форма акта об установлении факта появления работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и отстранения от работы (недопущении к работе).

АКТ

об установлении факта появления работника с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и отстранения от работы (недопущении к работе)

(место составления)

«__» _____ 20__ г.

Мы нижеподписавшиеся

_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(должность)	(ФИО)
_____	_____
(должность)	(ФИО)

Составили настоящий акт о нижеследующем:
«__» _____ 20__ года в _____ часов _____ минут

(указывается должность, ФИО лица полностью, наименование организации которую он представляет)

Находился (ась) на территории строительного объекта _____

(указать местонахождение лица на объекте: на проходной, на стройке, на рабочем месте в бытовом городке и время: в рабочее время, в период междуменного отдыха и т.п.)

С признаками _____ опьянения, в т.ч.
(алкогольного, наркотического и т.п.)

(описание состояния: запах алкоголя изо рта, замедленное реагирование, возбуждение, неадекватные или отрывочные высказывания и иное)

а) В случае нахождения **работника** ООО «АСПЭК-Интерстрой» в рабочее время в состоянии опьянения: В соответствии со ст.76 Трудового кодекса РФ работник _____ отстранен от работы /не допущен к работе _____

(кем: должность, ФИО)
На срок _____
(до конца смены/рабочего дня/ бессрочно/ иное, (указать дату)

(подпись) / _____
(расшифровка лица, осуществившего отстранение работника)

В случае отказа работника от отстранения от работы (допущения к работе) лицом, в подчинении которого он находится, об этом делается отметка в акте.

(подпись, ФИО, должность лица осуществившего допуск работника)

б) В случае нахождения **иных допущенных на территорию** строительного объекта лиц в рабочее время в состоянии опьянения:

В соответствии со п. 5.2. Положения о контроле соблюдения требований политики в отношении
алкоголя, наркотиков и токсических веществ ООО «АСПЭК-Интерстрой»

(указывается должность, ФИО лица-нарушившего режим)
отстранен от работы /не допущен к работе _____

(кем: должность, ФИО)

На срок _____
(до конца смены/рабочего дня/ бессрочно/ иное, (указать дату)

(подпись) (расшифровка лица, осуществившего
отстранение работника)

В случае отказа вышеуказанного лица от отстранения от работы (допущения к работе) лицом, в
осуществляющим контроль за действиями такого лица, об этом делается отметка в акте.

(подпись, ФИО, должность лица осуществившего допуск работника)

Нужное подчеркнуть:

Факт нахождения _____ (ФИО)
в состоянии опьянения подтвердить не возможно, поскольку лицо, совершившее нарушение отказалось
пройти медицинское освидетельствование.

ИЛИ: Медицинское освидетельствование на состояние опьянения, проведенное с согласия лица,
совершившего нарушение, подтвердило наличие опьянения (протокол № _____ от
_____).

С актом ознакомлены:

лицо, совершившее нарушение:

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка лица, осуществившего отстранение работника)

Лица, участвовавшие в составлении акта:

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка)

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка)

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка)

Лицо, совершившее нарушение не понимало значение своих действий и обращенных к нему вопросов в
силу чего ознакомить его с актом сразу после составления не предоставляется возможным.

Лица, участвовавшие в составлении акта:

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка)

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка)

(подпись) / _____ / «__» _____ 20__ г.
(расшифровка)

Приложение к акту:

1. _____ (фото/видео фиксация)
2. _____
3. _____

Отказ от подписания акта: _____

