



## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода при организации работы по предупреждению коррупции.

2.2. Основными задачами Политики являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
- минимизация риска вовлечения Компании, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Компании независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

## 3. Используемые термины и определения

3.1. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.2. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.3. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.5. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

б) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Компании**

4.1. Антикоррупционная политика Компании основывается на следующих принципах:

— ***Принцип соответствия Политики Компании действующему законодательству и общепринятым нормам.***

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Компании.

— ***Принцип личного примера руководства Компании.***

Руководство Компании должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

— ***Принцип вовлеченности работников Компании.***

Активное участие работников Компании независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

— ***Принцип нулевой толерантности.***

Неприятие в Компании коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти и управления, органов самоуправления, политических партий, с работниками Компаниями и иными лицами.

— ***Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.***

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

— ***Принцип периодической оценки рисков.***

В Компании на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Компании в целом и для отдельных его подразделений в частности.

— ***Принцип обязательности проверки контрагентов.***

В целях минимизации возможных коррупционных рисков в Компании на постоянной основе в разумных пределах прилагаются усилия по осуществлению проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность со-

блюдают требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

— **Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения деятельности. В целях реализации данного принципа, Компания размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет.

— **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

— **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Компании за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **5. Общие обязанности работников и Компании, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции всем работникам Компании, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций следует:

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Компании;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Компании;

— незамедлительно сообщать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно сообщать о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Компании или иными лицами;

— сообщать о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Сообщения о нарушениях или предполагаемых нарушениях Политики, конфликте интересов могут быть переданы:

а) непосредственному руководителю;

б) по электронной почте [doverie@aspec-stroy.ru](mailto:doverie@aspec-stroy.ru).

5.2. Компания ожидает, что любое заинтересованное лицо, не являющееся работником Компании (например, поставщик продукции или услуг для Компании, инвестор и т.д.), также сообщит о ставших ему известными нарушениях в области противодействия коррупции со стороны работника Компании. Такое заявление может быть сделано по электронной почте [doverie@aspec-stroy.ru](mailto:doverie@aspec-stroy.ru).

Компания обязана проверить достоверность уведомления (сообщение о нарушении) самостоятельно либо с привлечением руководителей соответствующих подразделений с вынесением решения. В случае подтверждения достоверности сведений о совершении действий (или бездействия), имеющих признаки уголовного или административно-

го правонарушения в области противодействия коррупции, Компания обеспечивает направление информации об этом в правоохранительные органы. В случае подтверждения достоверности фактов, указанных в уведомлении, каждому заявителю гарантируются конфиденциальность информации о факте и содержании его уведомления, и отсутствие какого бы то ни было преследования.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, к нему применяются соответствующие меры ответственности.

## **6. Ответственность**

6.1. Нарушения антикоррупционного законодательства могут повлечь за собой уголовную, административную или гражданско-правовую ответственность ООО «АСПЭК-Интерстрой» и отдельных работников. Помимо того, такие нарушения могут негативно сказаться на возможности Компании вести деловую деятельность на конкретных территориях.

6.2. Несоблюдение настоящей политики может также повлечь дисциплинарное взыскание, включая прекращение трудового договора, а также иные санкции, предусмотренные действующим законодательством, а также внутренними политиками ООО «АСПЭК-Интерстрой».

## **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

7.1. Компания осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики и при необходимости вносит в нее изменения в установленном порядке.

7.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.